



COMUNE DI BORGONE SUSA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Originale

DETERMINAZIONE DELL' AREA AMMINISTRATIVA / FINANZIARIA

30/12/2025

N. 308

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale all'interno dell'Area Istruttori (ex cat. C) - Anno 2025. Approvazione avviso e modello di domanda.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamati gli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. N.267/2000 di approvazione del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto il decreto n. 9 in data 21.10.2025 del Vice Sindaco con il quale vengono attribuite al Sindaco dott. Diego Mele le funzioni di responsabile del servizio personale;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022, che prevede il possesso di almeno 3 anni di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- le norme relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate, in applicazione del CCNL del 16.11.2022;

Preso atto che l'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ente compreso il personale comandato o distaccato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009;

Visti:

- l'accordo decentrato relativo all'anno 2023 sottoscritto in data 28.11.2023 e approvato con delibera G.C. n. 90 del 5.12.2023 con il quale sono stati definiti, tra l'altro, i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'accordo decentrato relativo all'anno 2025 sottoscritto in data 30.12.2025 con il quale sono state concordate, tra l'altro, le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'avvio della procedura valutativa per la progressione orizzontale dei dipendenti appartenenti all'Area Istruttori (ex cat. C) provvedendo ad approvare l'allegato avviso di procedura valutativa unitamente al modello di istanza;

Dato atto che l'inquadramento nel nuovo profilo economico è previsto con decorrenza 01.01.2025;

Richiamati:

- il CCNL 16.11.2022;
- la contrattazione decentrata sottoscritta il 28.11.2023 e approvata con delibera GC n. 90 del 5.12.2023;
- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1) per le ragioni su esposte, di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Borgone Susa appartenente all'Area Istruttori (ex categorie C), che astrattamente abbia diritto a concorrere alla progressione sulla base dei criteri stabiliti nell'avviso e che abbia presentato domanda entro e non oltre il termine di scadenza dello stesso;

2) di approvare l'allegato avviso di valutazione, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, come parte integrante e sostanziale;

3) di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione per l'anno 2025;

4) di dare atto che il responsabile del procedimento è il responsabile del personale;

5) di Pubblicare il predetto avviso nella sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso" del sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio on-line, per almeno dieci giorni consecutivi.

Borgone Susa, 30/12/2025

Il Responsabile dell'Area
Firmato digitalmente
MELE DIEGO