



# COMUNE DI BORGONE SUSA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Originale

## DETERMINAZIONE DELL' AREA AMMINISTRATIVA / FINANZIARIA

09/12/2024

N. 273

**OGGETTO:** Procedura valutativa per progressione dall'Area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - profilo professionale di funzionario di polizia locale. Approvazione graduatoria e nomina del vincitore.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Richiamati gli artt. 107 e 109, comma 2, del D. Lgs. N.267/2000 di approvazione del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto l'art. 53, comma 23, legge 23.12.2000 n. 388 che prevede la facoltà dell'Amministrazione Comunale nei Comuni inferiori a cinquemila abitanti di attribuire ai componenti della Giunta Comunale la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti di gestione;

Visto il Decreto del Sindaco n. 3 del 10.6.2024 con il quale il Sindaco ha assunto le funzioni di responsabile del servizio personale;

Atteso che:

- con deliberazione n. 33 del 28.12.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il DUPS – Documento Unico di Programmazione Semplificato - per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione n. 34 del 28.12.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 con i relativi allegati;

Premesso:

- che con deliberazione G.C. n. 28 del 9.4.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2024/2026;
- che con delibera di cui sopra si stabiliva, tra l'altro, di istituire un nuovo posto in dotazione organica di funzionario di polizia locale presso l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione da ricoprirsì mediante ricorso all'istituto della progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, subordinatamente al rispetto di “una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili nella medesima categoria destinate all'accesso dall'esterno”;
- che in data 1.7.2024 ha preso servizio l'arch. Giulia BRANDOLA quale istruttore direttivo presso l'ufficio tecnico comunale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione mediante accesso esterno (assunzione mediante attingimento da graduatoria di selezione indetta dall'Unione Montana Valle Susa per il profilo medesimo);
- che con determinazione n. 60 del 27.3.2023 sono stati individuati, con decorrenza 1° aprile 2023, i nuovi profili professionali dell'Ente, sulla base della Tabella B e delle declaratorie allegatale al CCNL 16 novembre 2022;

Richiamati:

- l'art. 52 c. 1bis, penultimo periodo del D.Lgs. 165/2001;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, in particolare l'art. 13, commi 1 e 6;
- la Tabella "C" di corrispondenza allegata al suddetto CCNL;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 in data 5.12.2023 con la quale, a seguito, in data 28.11.2023, di confronto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 16.11.2022, è stato approvato il "Regolamento per le progressioni tra le aree del personale comunale in applicazione dell'art. 13 del CCNL comparto funzioni locali triennio 2019/2021 stipulato il 16.11.2022";
- la determinazione del sottoscritto Responsabile del servizio personale n. 255 del 21.11.2024 con la quale è stato approvato l'avviso per la procedura valutativa in oggetto per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato nel profilo professionale di Funzionario di polizia locale;

Dato atto che:

- il suddetto avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Concorsi" del sito istituzionale dell'Ente dal 21.11.2024 al 5.12.2024;
- nel termine indicato nell'avviso è pervenuta una sola istanza;

Dato altresì atto:

- che in data odierna si è proceduto, con esito favorevole, alla verifica dei requisiti per l'ammissione alla procedura nonché alla valutazione dei titoli posseduti dal partecipante e all'attribuzione dei punteggi previsti dal suddetto Regolamento;
- che, ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento per le progressioni tra le aree del personale comunale in applicazione dell'art. 13 del CCNL comparto funzioni locali triennio 2019/2021 stipulato il 16.11.2022", la graduatoria viene resa nota al personale dell'Ente mediante pubblicazione della stessa, senza indicazione dei punteggi conseguiti, all'Albo Pretorio on line dell'Ente per almeno 15 giorni dalla sua approvazione;
- che la graduatoria completa di punteggi è pertanto trattenuta agli atti dell'ufficio personale unitamente a tutta la documentazione relativa alla procedura valutativa, per qualsiasi verifica;

Ritenuto pertanto:

- di approvare la seguente graduatoria:

N. ORDINE	NOMINATIVO
1	Ivan Luigi TURBIL

- di nominare vincitore il candidato Sig. Ivan Luigi TURBIL, dando atto che lo stesso, ai sensi dell'art. 13 e della tabella "B" del CCNL Enti Locali triennio 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2023, sarà inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" con la qualifica di Funzionario di polizia locale del Comune di Borgone Susa con decorrenza 31.12.2024;
- di dare atto che il dipendente vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova, come previsto dal vigente CCNL Comparto Enti Locali;
- di dare altresì atto che gli elementi e gli istituti inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sono regolati dalle clausole dei contratti collettivi nel tempo vigenti e, per quanto non contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile (Libro V, titolo II, Capo I) e dalle Leggi sul rapporto di lavoro subordinato;

Ritenuto altresì necessario approvare l'allegato contratto individuale di lavoro:

DETERMINA

- 1) di approvare la premessa narrativa quale parte integrante del presente dispositivo;
- 2) di approvare la graduatoria finale, come specificato in premessa, ribadendo che tutta la documentazione relativa alla procedura è depositata presso l'Ufficio Personale;
- 3) di nominare vincitore della procedura valutativa in oggetto il dipendente Sig. Ivan Luigi TURBIL e di inquadrare lo stesso nell' "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" con la qualifica di Funzionario di polizia locale del Comune di Borgone Susa con decorrenza 31.12.2024, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e con esonero dallo svolgimento del periodo di prova;
- 4) di approvare l'allegato contratto individuale di lavoro;
- 5) di pubblicare la presente determinazione con la relativa graduatoria all'Albo Pretorio e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso" del sito istituzionale dell'Ente e all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni, come previsto dall'art. 5 del "Regolamento per le progressioni tra le aree del personale comunale in applicazione dell'art. 13 del CCNL comparto funzioni locali triennio 2019/2021 stipulato il 16.11.2022", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 in data 5.12.2023, a seguito di confronto sindacale;
- 6) di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Amministrativa/finanziaria per i procedimenti di competenza.

Borgone Susa, 09/12/2024

**Il Responsabile dell'Area**  
Firmato digitalmente  
MELE DIEGO