



COMUNE DI BORGONE SUSA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Originale

DETERMINAZIONE DELL' AREA AMMINISTRATIVA / FINANZIARIA

20/10/2023

N. 183

OGGETTO: liquidazione salario accessorio anno 2022 in riferimento alle norme presenti nei C.C.N.L. stipulati dal 1999 al 2018.

IL RESPONSABILE

Con i poteri:

- dell'art. 107 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;
 - dell'art. 69, 1° comma dello statuto approvato con deliberazione C.C. n. 1 del 2.2.2000;
- conferiti con decreto del Sindaco n° 7 del 30.12.2022;

Visto l'art. 4 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, che al comma 2 recita: "Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati";

Visto l'art 109 c.2 del D.Lgs 267/2000: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, c. 2 e 3 , possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi.....";

Rilevato, pertanto, che per quanto sopra esposto e trattandosi di Ente privo di qualifiche dirigenziali, spetta al sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria regolarmente nominato con Decreto Sindacale n. 7 del 30.12.2022 la competenza ad adottare il presente provvedimento;

Atteso che:

- con deliberazione n. 5 del 28.02.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il DUPS – Documento Unico di Programmazione Semplificato - per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione n. 6 del 28.02.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025 con i relativi allegati;

Considerato che il salario accessorio per l'anno 2022 è regolamentato dal C.C.N.L del 21.05.2018 periodo 2016/2018;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 66 del 27.12.2022 con la quale venivano approvati gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022;

Dato atto che con "verbale di delegazione trattante", sottoscritto in data 28/10/2022, formato sulla base dell'art. 67 e seguenti, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni/Enti Locali stipulato in data 21.05.2018, è stato determinato:

- di attribuire a coloro che svolgono funzioni di ufficiale di stato civile ed elettorale un'indennità di specifica responsabilità art. 17 comma 1 e comma 2 lett. I;
- di attribuire l'indennità per servizio esterno prevista dall'art. 56 quinquies, comma 1 del CCNL;
- di attribuire un'indennità di funzione prevista dall'art. 56 sexies, comma 1 del CCNL;
- di attribuire ulteriori fondi destinati a particolari attività e progetti;
- di attribuire l'indennità di maneggio valori;
- di attribuire il compenso ISTAT Censimento permanente 2020-attività propedeutiche 2021 e indagini sperimentali;
- di attribuire gli incentivi spettanti per il recupero dell'evasione dei tributi comunali;
- di attribuire ad un dipendente per ogni area una maggiorazione del premio individuale nel rispetto di quanto stabilito dall'art 68 comma 2 lett. b) e art. 69 del C.C.N.L del 21.05.2018;
- di ripartire il fondo per le performances collettiva e individuale;

Viste le schede di valutazione della performance redatte dai responsabili delle posizioni organizzative e depositate agli atti;

Ritenuto pertanto di liquidare la spesa di € 12.61685 relativa al fondo salario accessorio con addebito alla missione 01 – programma 02 – titolo 1 – macroaggregato 101 del bilancio di previsione 2023/2025 come segue:

- € 622,02 indennità di specifica responsabilità art. 17 comma 1 e comma 2 lett. I;
- € 953,00 indennità di maneggio valori;
- € 119,44 incentivi per il recupero dell'evasione dei tributi comunali;
- € 333,00 indennità servizio esterno prevista dall'art. 56 quinquies, comma 1 del CCNL
- € 500,00 indennità di funzione prevista dall'art.56 sexies, comma 1 del CCNL;
- € 2.300,00 somma attribuita per particolari attività e progetti;
- € 7,56 compenso ISTAT Censimento permanente 2020attività propedeutiche 2021 e indagini sperimentali;
- € 466,91 per la maggiorazione del premio individuale;
- € 7.314,92 per le performances individuale e collettiva;

Visto l'art. 169 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (gestione del bilancio);

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) di recepire quanto in premessa, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2) di ripartire il fondo in base alle norme dettate dal C.C.N.L. del 21.05.2018 e sulla base delle schede di valutazione delle performance redatte dai responsabili delle posizioni organizzative;

3) di liquidare la spesa di € 12.616,85 relativa al fondo salario accessorio con addebito alla missione 01 – programma 02 – titolo 1 – macroaggregato 101 del bilancio di previsione 2023/2025 come segue:

- € 622,02 indennità di specifica responsabilità art. 17 comma 1 e comma 2 lett. I;
- € 953,00 indennità di maneggio valori;
- € 119,44 incentivi per il recupero dell'evasione dei tributi comunali;
- € 333,00 indennità servizio esterno prevista dall'art. 56 quinquies, comma 1 del CCNL
- € 500,00 indennità di funzione prevista dall'art. 56 sexies, comma 1 del CCNL;
- € 2.300,00 somma attribuita per particolari attività e progetti;
- € 7,56 compenso ISTAT Censimento permanente 2020 attività propedeutiche 2021 e indagini sperimentali;
- € 466,91 per la maggiorazione del premio individuale;
- € 7.314,92 per le performances individuale e collettiva;

Borgone Susa, 20/10/2023

Il Responsabile dell'Area
Firmato digitalmente
Cristina Claudia Giardino