

COMUNE DI BORGONE DI SUSÀ

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 2 del 21 dicembre 2022

Parere sul contratto decentrato integrativo del personale non dirigente 2020/2022 – annualità 2022

Il revisore unico del Comune di Borgone di Susa, Dott. Domenico Nicola CALELLO, nominato con deliberazione n. 32 del 5 ottobre 2022;

Premesso che in data odierna viene operato esame della seguente documentazione relativa al contratto decentrato integrativo in oggetto parte economica 2022 costituita da:

- Determinazione n. 158 del 15/09/2022 avente per oggetto COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE - ANNO 2022 (ART. 67 CCNL 21.05.2018) e relativo allegato;
- Deliberazione G.C. n. 55 del 16/09/2022 avente per oggetto "CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2022. LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA.";
- Pre-intesa firmata in data 28/10/2022;

Visto il bilancio di previsione 2022/2024;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Visti gli artt. 40, 40 bis e 48 del D. Lgs 165/2001;

Visto il CCNL funzioni locali del 21 maggio 2018;

CONSIDERATO CHE

1) L'art 40 del d.lgs. 165/01 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione integrativa collettiva devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

2) l'art. 40 bis del d.lgs. 165/01 prevede che l'organo di revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

3) in applicazione dell'art. 8 comma 1 CCNL funzioni locali 21.5.2018 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

4) il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:

- risorse stabili che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;

- risorse variabili che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e pertanto di quantificazione connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'amministrazione comunale;

5) che, come risulta dalle documentazioni comunali predisposte, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli art. 67 e 68 del CCNL funzioni locali 21.5.2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 ammonta complessivamente ad € 63.872,10 (escluse somme non soggette al limite poiché previste da disposizioni di legge dedicate);

RILEVATO

- a) Che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) Che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) Che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

VERIFICATO

Il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del d.lgs. 165/01;

Il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017;

ATTESTA

Che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'esercizio 2022 del Comune di Borgone di Susa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Il Revisore dei Conti

Dr. Domenico Nicola Calello