



COMUNE DI BORGONE SUSA

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 4 del 15 aprile 2024

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA SEZIONE 3.3. DEL PIAO 2024/2026

Il revisore unico del Comune di Borgone di Susa, Dott. Domenico Nicola CALELLO, nominato con deliberazione n. 32 del 5 ottobre 2022;

ESAMINATO il PIAO trasmesso dall'Ente con comunicazione del 3 aprile 2024;

Vista la normativa in materia e specificamente in materia di capacità di spesa del personale:

- D. Lgs 165/2001;
- l'art. 1 della L. 296/2006 commi 557 e seguenti;
- le Linee di indirizzo approvate dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, in data 08/05/2018 e pubblicate in G.U. 27/07/2018;
- il D.L. 28/01/2019 n. 4 convertito in legge 28/03/2019 n.26;
- DL 34/2019;
- il D.M. 17 marzo 2020, recante «Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni», attuativo dell'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019;

CONSIDERATO:

- che l'Ente nel quinquennio precedente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica.

PRESO ATTO della programmazione triennale del fabbisogno del personale, che prevede quanto segue:

ANNO 2024:

- Attivazione delle procedure assunzionali per la copertura del posto di Responsabile dell'ufficio tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex categoria D - resosi vacante a seguito del trasferimento per mobilità esterna volontaria della titolare di incarico di E.Q. dell'ufficio tecnico, avvenuto in data 13.11.2023, in via prioritaria attivando la mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 ed in via secondaria attivando, in modo parallelo, l'attingimento da graduatorie concorsuali di altri Enti e la procedura di mobilità esterna;
- Istituzione di un nuovo posto in dotazione organica di istruttore direttivo addetto all'ufficio di polizia municipale da ricoprirsi mediante ricorso all'istituto della progressione verticale dall'area degli istruttori ex categoria C all'area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex categoria D all'interno dell'Area stessa di una unità di personale (avente i requisiti necessari nel rispetto del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0115048/2022 del 10 luglio 2022, che chiarisce come l'istituto delle progressioni verticali disciplinato dall'art. 52, comma 1-bis, come modificato dal d.l. 80/2021, si attua a favore del personale già in servizio, tramite procedura comparativa), subordinatamente al rispetto di "una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili nella medesima categoria destinate all'accesso dall'esterno";
- Successiva conseguente cancellazione del posto classificazione area degli istruttori ex categoria C presso l'Area di Vigilanza lasciato vacante dall'unità di personale destinataria della progressione verticale;
- Istituzione di un nuovo posto in dotazione organica di istruttore - Area degli Istruttori ex categoria C, presso l'Area di vigilanza da adibire per il 50% all'ufficio

di polizia municipale e per il restante 50% all'ufficio tecnico, da ricoprire in via prioritaria attivando la mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 ed in via secondaria attivando, in modo parallelo, l'attingimento da graduatorie concorsuali di altri Enti e la procedura di mobilità esterna;

- Istituzione di un nuovo posto in dotazione organica di istruttore amministrativo contabile addetto all'ufficio di ragioneria presso l'Area Amministrativa/contabile, da ricoprirsi mediante ricorso all'istituto della progressione verticale dall'area degli operatori esperti ex categoria B.8 all'area degli istruttori ex categoria C (avente i requisiti necessari nel rispetto del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0115048/2022 del 10 luglio 2022, che chiarisce come l'istituto delle progressioni verticali disciplinato dall'art. 52, comma 1-bis, come modificato dal d.l. 80/2021, si attua a favore del personale già in servizio, tramite procedura comparativa), subordinatamente al rispetto di "una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili nella medesima categoria destinate all'accesso dall'esterno";
- Successiva conseguente cancellazione del posto classificazione area degli operatori esperti ex categoria B.8 presso l'Area Amministrativa/contabile lasciato vacante dall'unità di personale destinataria della progressione verticale;
- ANNO 2025: completamento procedure assunzionali avviate negli anni precedenti;
- ANNO 2026: completamento procedure assunzionali avviate negli anni precedenti;
- non è previsto, nella programmazione 2024/2026 il ricorso al lavoro flessibile, ovvero a tempo determinato.
- ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs.165/2001, con esito negativo.
- facoltà dell'Ente di modificare la suddetta programmazione successivamente all'approvazione del Rendiconto 2023.
- rispetto delle altre norme ai fini della possibilità di assumere;

CONSIDERATA, per la parte in esame, la coerenza del PIAO con il DUPS 2024 - 2026;

Richiamati i pareri favorevoli: - di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile Finanziario;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE all'approvazione della Sottosezione di programmazione: 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale (2024/2026) del Comune di Borgone Susa.

Torino, 15 aprile 2024

Il Revisore dei Conti
