



COMUNE DI BORGONE SUSA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Montabone n. 1 - 10050 BORGONE SUSA

Tel. 011/9646562 - fax 011/9645001

PEC: protocollo@pec.comune.borgonesusa.to.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE
E LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
- PARTE ECONOMICA ANNO 2023
PREINTESA**

In data 28/11/2023 presso la Residenza Municipale del Comune di Borgone Susa tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Dr. Alberto CANE

GIARDINO Cristina

Dr. Salvatore URSO

- Segretario Comunale

- Responsabile dei Servizi Finanziari

- Responsabile del Servizio di Polizia Locale

E

- la delegazione sindacale :

BUA Dott. Renato

FINETTO Dott.ssa Maria Teresa

TURBIL Dott. Ivan

- Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL

- RSU (soggetto unitario)

viene sottoscritta la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato integrativo - per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie del Fondo risorse decentrate anno 2023.

Mo Selva
[Signature]
①

Alm
[Signature]

**Schema di costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
COMUNE DI BORGONE SUSÀ (TO)**

Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	34.481,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anni precedenti	946,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	832,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	359,52
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	845,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	1.703,78
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	1.697,35
TOTALE RISORSE STABILI (A)		40.854,65
<i>Di cui soggette a limiti (a1)</i>		35.427,00
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	-
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	3.648,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	3.900,00
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	-
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche)	3.800,00
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi ufficio tributi)	500,00
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT)	1.000,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	-
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	1.630,00
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	-
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (anno 2022 € 458,72 e anno 2023 € 458,72)	917,44
<small>Decurtazioni per cessazioni (alla data del 31/12/2016 si sono verificate variazioni in meno rispetto alla media di personale presunta, e si è proceduto dall'anno 2016 a stabilire l'esatto importo del fondo di produttività ai sensi dell'art. 1 comma 236)</small>		819,00
TOTALE INCREMENTI VARIABILI (B)		12.936,44
<i>Di cui soggette a limiti (b1)</i>		6.648,00
TOTALE FONDO DA APPROVARE 2023 (A+B)		53.791,08
<i>Di cui assoggettati a limite 2016 (a1+b1)</i>		42.075,00

<i>Somme destinate al fondo per il lavoro straordinario</i>		
	Fondo lavoro straordinario anno 2016	600,00
	Fondo lavoro straordinario anno 2023	600,00
TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2023		600,00
<i>Fondo posizioni organizzative art 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</i>		
	Importo posizioni organizzative anno 2016	29.037,60
	Importo posizioni organizzative anno 2023	22.182,60
Art. 79 comma 3 CCNL	quota 0,22% monte salari 2018 per posiz.organizzative (da aggiungere alla retribuzione di risultato) anno 2022 e 2023	302,22
TOTALE FONDO POSIZ.ORGANIZZATIVE 2023		22.484,72

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EFFETTUATE E DELL'INDENNITA' DI COMPARTO A TUTTO IL 31/12/2023.

Ai sensi dell'art. 80 del CCNL del 16/11/2022, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni. Non sono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive **€ 25.422,54** (somma presunta: in sede di applicazione sarà quantificata la consistenza definitiva).

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2023, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. Per l'anno 2023 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a complessivi **€ 4.224,60** (somma presunta: in sede di applicazione sarà quantificata la consistenza definitiva).

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività. Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2022:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2023		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2023	€ 40.854,65
	IMPIEGO RISORSE STABILI	
C.C.N.L. 16/11/2022	Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 25.422,54
C.C.N.L. 16/11/2022	Art. 33 comma 4 CCNL 22/01/2004 - tabella D - Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente	€ 4.224,60
C.C.N.L. 16/11/2022	risorse utilizzabili per altri impieghi non aventi carattere di stabilità	--
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 29.647,14

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER I COMPENSI ART. 84 CCNL 16/11/2022

Le parti convengono di destinare le risorse variabili per
 - il pagamento delle indennità di rischio e maneggio valori al personale della ex categoria B e C
 :

	n. dipendenti	Importo annuo lordo
Indennità di rischio	1	360,00
Indennità di maneggio valori (art. 70 bis, comma 1, lett. c) - (sono stabilite, in ragione ponderale rispetto all'entità dei valori oggetto del maneggio, due distinti importi dell'indennità giornaliera: € 1,00 e € 1,50. Le indennità a questo scopo destinata non potranno comunque superare, cumulativamente, € 1.000,00 e saranno proporzionalmente ridotte al superamento di tale tetto).	4	1.000,00
TOTALE		1.360,00

3

- il pagamento delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, nella fattispecie si fa riferimento ai compensi dovuti dall'Istat per le operazioni censuarie:

Compensi ISTAT	Compenso annuo lordo
Assegnati ai dipendenti dell'Ufficio anagrafe	1.000,00*

*: verrà detratta la quota stabilita dall'ISTAT riconosciuta a favore dell'Ente, al momento non ancora comunicata.

- il pagamento delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, nella fattispecie si fa riferimento ai compensi dovuti per incentivi tecnici al R.U.P.:

Incentivi tecnici	Compenso annuo lordo
Assegnati ai dipendenti dell'Ufficio Tecnico	3.000,00

- il pagamento delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, nella fattispecie si fa riferimento agli incentivi spettanti per il recupero dell'evasione Imu:

Recupero evasione IMU/TARI/TASI	Compenso annuo lordo
Assegnati ai dipendenti interessati dalle operazioni di recupero	500,00

La ripartizione verrà calcolata sul 5% degli incassi derivanti dai recuperi e destinata per:

- 80% per l'incentivazione del personale dipendente;
- 20% potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate.

- le specifiche responsabilità del personale della ex categoria B e C per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Specifiche responsabilità	Compenso annuo lordo cat. B
Coordinamento attività di Segreteria Comunale	400,00

- le specifiche responsabilità del personale della ex categoria B e C a cui sono attribuite con atto formale qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, ufficiale elettorale.

Specifiche responsabilità	Compenso annuo lordo
Ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale	350,00 ciascuno

- le indennità di servizio esterno al personale di vigilanza, vengono stabilite nella misura di € 1,50 giornaliero. Le parti convengono altresì, l'ammontare di tale indennità.

Indennità di servizio esterno	Compenso annuo lordo
Dipendente Servizio Polizia Locale	400,00
TOTALE	400,00

- le indennità di funzione vengono assegnate al personale di vigilanza, cui vengono attribuiti compiti che comportano specifiche responsabilità.

Indennità di servizio esterno	Compenso annuo lordo
Dipendente Servizio Polizia Locale	500,00
TOTALE	500,00

DEFINIZIONE DEI CRITERI AI FINI DELLA PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELLE AREE

④

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

1. La progressione economica all'interno dell'area è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.
2. L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali "differenziali stipendiali", in base alle disponibilità del Fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa Aziendale. In tale sede, a seguito delle somme messe a disposizione verranno definite le aree per le quali verrà redatta la graduatoria e a cui assegnare i differenziali stipendiali
3. Partecipa alle selezioni per i "differenziali stipendiali" il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, che negli ultimi ²/₃ anni non ha beneficiato di alcuna progressione economica, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; ~~in quest'ultimo caso il dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo. Sono inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.~~

Ulteriore requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è:

- a. una valutazione triennale, per ogni anno del triennio, di almeno 90%
4. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
 - a. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità)
 - b. Per esperienza professionale è da intendersi l'anzianità di servizio maturata, al momento della partecipazione al bando, dall'ultima progressione/differenziale stipendiale nell'area (ex categoria giuridica) di appartenenza presso il proprio Ente o altre pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato
 5. Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre nella misura del 60%, l'Esperienza professionale il 40%.
 6. Viene attribuita una maggiorazione del punteggio ottenuto applicando i criteri previsti al punto 4 pari al 3% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni
 7. ~~Per garantire coerenza tra le valutazioni, prima che vengano consegnate, i Dirigenti si confrontano in comitato di direzione~~
 8. A parità di punteggio verrà tenuto nel seguente ordine dei seguenti criteri:
 - Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
 - Anzianità di servizio presso l'Ente
 - i punteggi verranno attribuiti in maniera proporzionale attribuendo il massimo dei punti relativi alla valutazione (60) e alla maggiore anzianità di servizio (40) rispettivamente al dipendente che ha ottenuto il punteggio di valutazione medio più alto e al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nella progressione economica/differenziale stipendiale; *Per coloro che hanno maturato 74 mesi nella posizione di Sviluppo e Sviluppo*
 - Nel caso in cui siano presentati dei ricorsi avversi alla valutazione in concomitanza con le selezioni ai fini della progressione, la stessa viene automaticamente sospesa fino alla conclusione della controversia.
 - La graduatoria degli aventi diritto alla progressione all'interno dell'area verrà pubblicata successivamente al completamento dell'iter di cui al precedente comma.
 - In caso di assunzione di dipendente mediante mobilità da altro ente l'importo della progressione orizzontale eventualmente in godimento, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.1.2004 è a carico delle risorse decentrate stabili.

Alcun

MPZ

5

[Signature]

[Signature]

Per la partecipazione alla selezione dei differenziali stipendiali l'Amministrazione emanerà apposito bando da pubblicare per 10 giorni all'Albo Pretorio ed il dipendente dovrà presentare apposita domanda di partecipazione.

Per l'anno 2023 le parti concordano di attribuire le seguenti progressioni economiche/differenziali stipendiali:

- n. 1 differenziale Area Operatori Esperti per un importo di € 650,00.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**RIEPILOGO UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

RIEPILOGO RISORSE VARIABILI PER FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023		
	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	TOTALE RISORSE VARIABILI	10.787,72
	IMPIEGO RISORSE VARIABILI	
	Indennità di rischio, maneggio valori	1.360,00
	compensi per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità (Ufficiali di Stato Civile)	700,00
	compensi per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità (Segreteria)	400,00
	importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (ex art.15 c,5)	3.000,00
	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: incentivi tecnici e compensi ISTAT NB: In sede di consuntivo annuale si darà atto della definitiva consistenza	4.000,00
	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti econ. in favore del personale: recupero evasione IMU/TARI/TASI	500,00
	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale: indennità di servizio esterno e specifiche responsabilità del personale di vigilanza	900,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	10.860,00
a dedurre:	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale NB: In sede di consuntivo annuale, si darà atto della definitiva consistenza.	4.500,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	6.360,00
	Compensi per lavoro straordinario	€ 600,00

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili e variabili per l'anno 2023:

	IMPORTO IN EURO
Importo totale risorse stabili	40.854,65
Importo totale risorse variabili	11.606,72
Totale risorse disponibili	52.461,37
Impiego risorse stabili	29.647,14
Impiego risorse variabili	10.860,00
Importo disponibilità lavoro straordinario	600,00
Totale impieghi	41.107,14
Totale a disposizione per produttività collettiva ed individuale	11.354,23

7

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI:

- € 3.436,27 da destinare alle performances individuali;
- € 7.917,96 da destinare alla produttività collettiva.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in € 11.354,23.

Le parti concordano, in via generale, sul fatto che gli eventuali risparmi relativi a risorse destinate a compensi accessori e non spese per intero nelle singole voci confluiranno nel totale dell'importo destinato a remunerare la produttività collettiva e individuale (art. 68 CCNL 21/5/2018) in quanto giuridicamente compatibili.

Le parti concordano di destinare le risorse di cui di cui all'art. 67 comma 3 lett. h) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

Le risorse sono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, specificati per ciascun settore nelle schede di dettaglio del Piano Esecutivo di Gestione.

Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

Si dà atto che si provvederà al rispetto di quanto stabilito dall'art. 69 del vigente C.C.N.L. del 21/05/2018 in merito al quale '1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. 2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1; 3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita'.

Verrà assegnata la maggiorazione del 30% ad un dipendente per ogni Area.

Le parti stabiliscono altresì che eventuali risparmi risultanti dopo l'attribuzione delle progressioni di cui sopra, verranno destinate alla produttività collettiva.

Le parti convengono infine che qualora i compensi aggiuntivi di cui sopra, percepiti dal personale non titolare di P.O. superino del doppio la media della produttività pro-capite, l'importo della produttività spettante a tale personale sia ridotto del 50%.

Vengono destinati € 800,00 alla previdenza integrativa ex art. 208 C.d.s. per il personale dell'Area di Vigilanza.

Si rileva il rispetto della spesa dell'anno 2016 per le indennità delle Posizioni Organizzative:

P.O. ANNO 2016	IMPORTO INDENNITA' P.O.	IMPORTO INDENNITA' RISULTATO (15%)	TOTALE	AUMENTI PREVISTI PER IL 2023
D.1 ANAGRAFE	€ 7.700,00	€ 1.155,00	€ 8.855,00	
D.1 RAGIONERIA	€ 8.550,00	€ 1.282,50	€ 9.832,50	
D.3 U.T.	€ 9.000,00	€ 1.350,00	€ 10.350,00	
Totale anno 2016	€ 25.250,00	€ 3.787,50	€ 29.037,50	
P.O. ANNO 2022 2023				
D.2 RAGIONERIA	€ 8.550,00	€ 1.282,50	€ 9.832,50	€ 1.000,00
D.4 U.T.	€ 9.000,00	€ 1.350,00	€ 10.350,00	€ 1.000,00
Totale anno 2022 2023	€ 17.550,00	€ 2.632,50	€ 20.182,50	€ 2.000,00

Si concorda di aumentare per l'anno 2023 di € 2.000,00 l'importo dell'indennità di risultato delle P.O..

8

DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia:
- alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti;
- ai precedenti contratti collettivi individuali aventi contenuti a valore normativo.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott. Alberto CANE – Segretario Comunale



GIARDINO Cristina – Responsabile dei Servizi Finanziari



Dr. Salvatore URSO – Responsabile Servizio di Polizia Locale

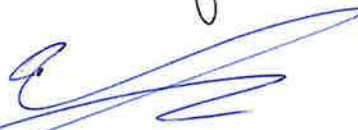


Per la delegazione sindacale:

L'organizzazione Sindacale CGIL FINETTO Dott.ssa Maria Teresa



L'organizzazione Sindacale UIL FP BUA Dott. Renato



Il RSU TURBIL Dott. Ivan

