



COMUNE DI BORGONE SUSA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2023 IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022, che prevede il possesso di almeno 3 anni di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- le norme relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate, in applicazione del CCNL del 16.11.2022;

Preso atto che l'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'ente compreso il personale comandato o distaccato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009;

Visto l'accordo decentrato relativo all'anno 2023 sottoscritto in data 28.11.2023 e approvato con deliberazione G.C. n. 90 del 5.12.2023, con cui tra l'altro sono stati definiti i criteri di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree e concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022;

Atteso che occorre approvare idoneo avviso per lo svolgimento della selezione, indicante la procedura da seguire nonché i criteri oggetto di selezione e la correlata metodologia di valutazione;

RENDE NOTO

l'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Borgone Susa, appartenenti all'Area di Operatori Esperti ex categoria B.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data di pubblicazione del bando, e che a tale data:

- abbiano maturato entro la data di scadenza del presente bando almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica di sviluppo immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- non abbiano beneficiato ad alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni;
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 anni;

- abbiano avuto una valutazione triennale, per ogni anno del triennio, di almeno 90%

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni loro pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Borgone Susa.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Borgone Susa e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.borgonesusa.to.it;

Il termine per la presentazione delle domande è fissato per **le ore 12,00 del giorno 24 dicembre 2023**.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

- 1) Può beneficiare della progressione economica orizzontale tutto il personale comunale appartenente all'Area di Operatori Esperti ex categoria B che non abbia ancora raggiunto il livello massimo di progressione economica all'interno dell'area di appartenenza.
- 2) I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
 - a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità);
 - b) per esperienza professionale è da intendersi l'anzianità di servizio maturata, al momento della partecipazione al banco, dall'ultima progressione/differenziale stipendiale nell'area (ex categoria giuridica) di appartenenza presso il proprio Ente o altre pubbliche amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato

Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre nella misura del 60%, esperienza professionale il 40%.

Viene attribuita una maggiorazione del punteggio ottenuto applicando i criteri previsti al punto 2 pari al 3% per i dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni;

A parità di punteggio verrà tenuto nel seguente ordine dei seguenti criteri:

- Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio;
- Anzianità di servizio presso l'Ente

- I punteggi verranno attribuiti in maniera proporzionale attribuendo il massimo dei punti relativi alla valutazione (60) e alla maggiore anzianità di servizio (40) rispettivamente al dipendente che ha ottenuto il punteggio di valutazione medio più alto e al dipendente con la maggiore anzianità di servizio nella progressione economica/differenziale stipendiale. Per coloro che hanno maturato 24 mesi nella posizione di sviluppo il punteggio è 0

La documentazione utile all'assegnazione dei suddetti punteggi sarà acquisita d'ufficio dal Responsabile del Personale attingendo dagli atti depositati presso l'ufficio personale.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La graduatoria di merito viene redatta ed approvata con propria determinazione del Responsabile del Personale in base ai criteri di cui sopra.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'assegnazione del differenziale stipendiale decorrerà dal 1.1.2023

6) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del Personale.

7) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale alla Sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso" e all'albo on line del Comune di Borgone Susa.

8) AVVIO DEL PROCEDIMENTO E RESPONSABILE

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento. Responsabile della procedura è il Responsabile del Servizio personale.

Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio on line del Comune di Borgone Susa decorre il termine per l'eventuale impugnazione.

9) DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare la presente procedura per motivi di pubblico interesse.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore. La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione da parte dei dipendenti di tutte le condizioni previste dall'avviso e dal Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al responsabile del Servizio personale.

ALLEGATI: 1) Modello Domanda
2) Informativa sulla privacy.

Borgone Susa, lì 13.12.2023

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
(dott. Diego MELE)