



fondo
sociale europeo



REGIONE
PIEMONTE

per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE

CANTIERI DI LAVORO L.R. 22/12/2008 n°. 34

**AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER
L' INDIVIDUAZIONE DI N° 28 LAVORATORI/TRICI
DA IMPIEGARE NEI CANTIERI DI LAVORO DELL'UNIONE MONTANA VALLE SUSA –
ANNO 2022
Avviso integrale**

L'Unione Montana Valle Susa, d'intesa con i Comuni di Almese, Avigliana, Borgone Susa, Bruzolo, Bussoleno, Caprie, Caselette, Chiusa San Michele, Mattie, Mompantero, Sant'Antonino di Susa, Susa, Vaie, Villar Focchiardo e 4 Comuni facenti parte dell'Unione Montana Alta Valle Susa, Bardonecchia, Chiomonte, Gravere, Oulx, con la partecipazione del Centro per l'Impiego di Susa e del Consorzio Socio Assistenziale Con.I.S.A. Valle Susa e Val Sangone, intendono avviare una selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'impiego di lavoratori/trici nell'ambito di un Cantiere di Lavoro (L.R.34/2008) denominato *“Una Montagna Verde inSieme”* finanziato dalla Regione Piemonte.

Il progetto prevede la realizzazione di 2 sottoprogetti, con l'impiego complessivo di n. **28 lavoratori/trici** di cui:

- **25 lavoratori/trici per lo svolgimento di attività nel settore ambientale:** valorizzazione del patrimonio ambientale attraverso attività forestali e vivaistiche, di rimboschimento, di sistemazione montana, di tutela degli assetti idrogeologici; valorizzazione del patrimonio pubblico urbano, extraurbano e rurale, compresa la relativa manutenzione straordinaria presso i Comuni aderenti al progetto;
- **3 lavoratori/trici nei Comuni di Bardonecchia (n. 2) e Susa (n. 1) per lo svolgimento di attività nel settore dei beni culturali e artistici.**

“SOTTOPROGETTO 1”:

rivolto a n. 25 lavoratori/trici con età superiore o uguale ai 45 anni da inserire in attività ambientali, dei quali 22 selezionati con avviso pubblico e 3 mediante chiamata diretta su indicazione del Consorzio Socio Assistenziale.

“SOTTOPROGETTO 2”:

rivolto a n. 3 lavoratori/trici con età superiore o uguale ai 45 anni da inserire nel settore dei beni culturali e artistici selezionati con avviso pubblico.

I profili professionali e le mansioni previste dei due sottoprogetti sono descritti nell'Allegato A del presente bando. L'attività lavorativa **prevede un impegno settimanale di 30 h articolate su 5 giorni lavorativi per 160 giornate**. In caso di Comuni in cui sia vigente l'orario di lavoro su sei giorni settimanali l'articolazione oraria potrà prevedere una rotazione dal lunedì al venerdì e dal martedì al sabato.

L'attività lavorativa si svolge sotto la direzione tecnica ed il controllo del personale dei Comuni, nel rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008).

La vigente normativa prevede che ai lavoratori venga corrisposta un'**indennità giornaliera di presenza pari a € 30,15 lordi**, nonché il versamento dei contributi previdenziali presso l'INPS.

Si precisa che le indennità verranno versate il giorno 27 del mese successivo a quello lavorato.

Nel corso del progetto, il lavoratore sarà supportato in percorsi di orientamento volti ad individuare le sue competenze specifiche utili all'inserimento nel mondo del lavoro.

Le attività formative si svilupperanno lungo l'intero progetto, sia in forma collettiva sia in gruppi ristretti o a livello individuale, secondo gli orientamenti che verranno raccolti e analizzati nella prima fase conoscitiva dei lavoratori. In ogni caso si prevedono un minimo di 3 incontri collettivi e 2 a gruppi ristretti. Gli incontri individuali saranno invece programmati secondo specifiche esigenze emergenti in corso d'opera.

È altresì prevista l'attivazione di un corso di formazione sulla sicurezza negli ambienti di lavoro, come previsto dall'art. 37, comma 7, del D.Lgs 81/2008 e dall'Accordo della Conferenza Stato - Regioni del 21/12/2011, prima dell'inizio dell'attività lavorativa presso il Comune di assegnazione.

Tutte le azioni orientative e le attività formative rientrano nell'orario di lavoro.

È prevista altresì una visita medica preventiva presso il medico competente il cui esito positivo sarà condizione necessaria per l'avvio dell'attività lavorativa.

Il cantiere di lavoro non costituisce rapporto di lavoro, trattandosi di misura di politica attiva per l'inserimento e l'inclusione sociale di soggetti disoccupati.

Il cantiere di lavoro è soggetto alle normative in materia di "certificazione verde COVID 19".

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per poter presentare la domanda di partecipazione al cantiere di lavoro, le persone interessate devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente avviso (26/01/2022):

- a) aver compiuto 45 anni di età;
- b) per tutta la durata del progetto essere disoccupati ai sensi del decreto 150/2015: (ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 150/2015, sono considerati disoccupati "i lavoratori privi di impiego che dichiarano, in forma telematica, al portale nazionale delle politiche del lavoro di cui all'art. 13, la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e dalla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il Centro per l'Impiego". Nelle more della piena operatività del portale nazionale delle politiche del lavoro, le dichiarazioni di immediata disponibilità sono sottoscritte presso i Cpl.);
- c) disoccupati/e provenienti dal cantiere precedente che raggiungono i requisiti pensionistici di vecchiaia o assegno sociale entro i 24 mesi dal termine del cantiere stesso, ai sensi del comma 5, art. 32 della L.R. 34/08.

In linea con quanto stabilito dalla D.G.R. 4-3814 del 24/09/2021, i destinatari non potranno sommare l'indennità percepita per la partecipazione al cantiere con sussidi al reddito regionali percepiti nell'ambito di altre politiche del lavoro, nonché qualsivoglia indennità a tutela dello stato di disoccupazione e/o emolumenti percepiti a titolo di ammortizzatori sociali) e non dovranno essere percettori di trattamenti previdenziali.

Potranno invece presentare domanda i percettori di Reddito di Cittadinanza.

I soggetti che hanno partecipato ad un progetto di cantiere di lavoro negli ultimi 12 mesi (ad esclusione di quelli indicati nel punto C di cui sopra) potranno presentare domanda.

Tuttavia tali lavoratori/trici per il principio di rotazione, potranno essere avviati soltanto in subordine ai

lavoratori di nuovo inserimento, che conservano la priorità e qualora risultassero posti disponibili nello scorrimento delle graduatorie.

Oltre a possedere i requisiti sopra elencati, **i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea devono essere in possesso del permesso di soggiorno in corso di validità**, in base alle norme che regolano la materia.

I lavoratori/trici inseriti nel Cantiere dovranno mantenere tutti i suddetti requisiti per l'intero periodo di effettuazione del progetto, a pena di decadenza.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al Cantiere di lavoro dovrà essere compilata sul modello di domanda allegato al presente avviso, firmata **a cura dell'interessato e inviata esclusivamente** a mezzo di **POSTA ELETTRONICA** all'indirizzo info@umvs.it riportando nell'oggetto della mail la dicitura "**Cantieri di Lavoro over 45**" e allegando i documenti sotto elencati, a pena di esclusione:

1. la fotocopia di un **documento d'identità**;
 2. la fotocopia della **patente di guida** (ove richiesta dal profilo specifico di cui all'allegato A);
 3. la fotocopia del **permesso di soggiorno** per i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea;
 4. la fotocopia della **dichiarazione ISEE 2022** (o ISEE corrente in caso di rilevanti variazioni del reddito);
 5. **allegato A datato e firmato** per presa visione;
- nel modello di domanda dovrà essere **obbligatoriamente compilata la voce relativa all'indirizzo mail**, indicando un indirizzo di posta elettronica quale esclusivo canale di comunicazione rispetto alla gestione del cantiere di lavoro;
 - la domanda di ammissione dovrà essere compilata in modo leggibile e trasmessa in **formato .PDF** (non formato immagine - foto) come anche tutti gli allegati;
 - **le domande non leggibili saranno escluse dalla graduatoria**;

La certificazione ISEE potrà essere richiesta gratuitamente ai centri di assistenza fiscale CAF, tramite il portale INPS o al proprio Comune di residenza (qualora offra tale servizio).

PERIODO DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

Dal giorno 26/01/2022 al giorno 18/02/2022

Nella domanda, redatta sul modulo di domanda, il candidato dovrà dichiarare:

- Comune di residenza;
- iscrizione al Centro per l'Impiego;
- indicatore della Situazione Economica Equivalente I.S.E.E. 2022 (in caso di rilevanti variazioni del reddito, ISEE corrente);
- requisiti specifici, sulla base delle richieste previste dai Comuni aderenti e riportati nell'Allegato A;
- idoneità a svolgere le mansioni previste dall'Allegato A;

Il possesso dei requisiti richiesti e di tutti gli stati, qualità personali e fatti propri o a diretta conoscenza dell'interessato necessari per la formulazione delle graduatorie, verrà dichiarato dallo stesso mediante contestuale dichiarazione sostitutiva di certificazione e dell'atto di notorietà, di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 nonché acquisito d'ufficio dall'Unione Valle Susa attraverso le Amministrazioni competenti, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. suddetto.

INDIVIDUAZIONE DEI LAVORATORI/TRICI DA AVVIARE ALLE ATTIVITA'

A seguito dell'ammissione dei lavoratori in possesso dei sopraesposti requisiti generali, si procederà alla formulazione delle graduatorie (per il sottoprogetto 1 e 2) secondo la formula prevista nel bando regionale:

Punteggio = ISEE - (50 x n° mesi disoccupazione o inoccupazione)

Es. Nel caso di una persona con valore ISEE pari a 3.200 e 16 mesi di disoccupazione il punteggio sarà pari a: $3.200 - (50 \times 16) = 2.400$

Ai fini del calcolo del punteggio si considerano massimo 24 mesi di disoccupazione/inoccupazione.

Si ricorda che i requisiti generali di ammissione al Cantiere di lavoro devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso ed essere mantenuti per tutta la durata del progetto, a pena l'esclusione.

Le domande saranno suddivise per singolo progetto applicando i seguenti criteri di priorità:

- residenza nel Comune, sede di svolgimento delle attività; in assenza di tale requisito, in subordine,
 - residenza in altro Comune aderente al progetto;
 - residenza in un Comune appartenente all'Unione Montana Valle Susa o all'Unione Montana Alta Valle Susa;
- titolo di studio, corsi di formazione, solo per particolari posizioni segnalate dai Comuni;
a parità di punteggio:
 - maggior carico familiare;
 - maggiore età anagrafica.

Nel caso in cui non fosse possibile l'assegnazione al Comune di residenza (esempio per esaurimento posti disponibili), il lavoratore potrà essere assegnato ad un altro Comune. In caso di rifiuto da parte del lavoratore/trice, l'Ente si riserva la facoltà di decidere, in base alla distanza tra la residenza e il Comune di assegnazione, l'esclusione o il mantenimento della posizione in graduatoria per eventuali sostituzioni.

Verrà ammesso all'attività lavorativa del Cantiere di lavoro un solo componente per nucleo familiare.

Nell'applicazione di tutti i criteri di priorità, si farà riferimento alla data di pubblicazione del presente avviso.

Le graduatorie rimarranno valide per tutta la durata del progetto e saranno utilizzate per la copertura di eventuali sostituzioni.

Nel caso in cui non ci siano in graduatoria lavoratori/trici in possesso dei requisiti richiesti dai Comuni, si procederà con chiamata pubblica da parte del Centro per l'Impiego di Susa.

La partecipazione al Cantiere di lavoro è disciplinata dalla Legge Regionale n.34/2008 e dalle norme contenute nel "Regolamento", che verrà sottoscritto da ciascun lavoratore/trice all'avviamento del progetto.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI:

È POSSIBILE CONTATTARE LO SPORTELLLO LAVORO DI BUSSOLENO – TEL. 0122/642820 (MATTINO)

OPPURE VIA POSTA ELETTRONICA ALL'INDIRIZZO sportellolavoro.bussoleno@umvs.it

TUTTA LA DOCUMENTAZIONE È DISPONIBILE PRESSO:

- Sito Internet: www.unionemontanavallesusa.it (homepage)

Bussoleno,

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI GENERALI E ASSOCIATI**

Andrea Favro Bonet