

Comune di Borgone Susa Nucleo di Valutazione

Lanzo Torinese 16 Novembre 2020

Oggetto: Verbale di valutazione del Segretario Comunale anno 2019

Ai sensi della direttiva n. 2/2020 del ministro della P.A. che al punto 4 recita: "*Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento*"

Considerata applicabile tale normativa alla presente riunione del Nucleo di valutazione e ritenuto possibile l'attuazione della stessa mediante collegamento da remoto, si procede al suo regolare svolgimento.

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

Visto l'atto di assegnazione degli obiettivi che prevede che la valutazione avvenga secondo i medesimi modelli e parametri di valutazione e raccordo previsti per il personale dipendente e le posizioni organizzative;

Valutato il Segretario dott. Alberto Cane con scheda allegata, come da metodologia approvata dall'organo esecutivo, si autorizza il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima avendo ottenuto un esito positivo, secondo quanto stabilito da atti dell'Amministrazione Comunale.

Di dare mandato al Sindaco e al Responsabile finanziario di predisporre il decreto di liquidazione.

Nucleo di Valutazione

Elda Milanesio

