



COMUNE DI BORGONE SUSA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Originale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA / FINANZIARIA

11/12/2020

N. 236

OGGETTO: liquidazione salario accessorio anno 2019 in riferimento alle norme presenti nei C.C.N.L. stipulati dal 1999 al 2018.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO/FINANZIARIO

Con i poteri:

- dell'art. 107 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- dell'art. 69, 1° comma dello statuto approvato con deliberazione C.C. n. 1 del 2.2.2000; conferiti con decreto del Sindaco n° 7 del 29.09.2020;

Visto l'art. 4 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, che al comma 2 recita: "Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati";

Visto l'art 109 c.2 del D.Lgs 267/2000: "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, c. 2 e 3 , possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi.....";

Rilevato, pertanto, che per quanto sopra esposto e trattandosi di Ente privo di qualifiche dirigenziali, spetta al sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria regolarmente nominato con Decreto Sindacale n. 7 del 29.9.2020 la competenza ad adottare il presente provvedimento;

Atteso che:

- con deliberazione n. 61 del 23.12.2019 il Consiglio Comunale ha approvato il DUPS – Documento Unico di Programmazione Semplificato - per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione n. 62 del 23.12.2019 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2020-2022 con i relativi allegati;

Considerato che il salario accessorio è regolamentato dal C.C.N.L del 21.05.2018 periodo 2016/2018;

Richiamata la deliberazione GC n. 44 del 15.05.2019 con la quale venivano approvati gli indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019

Dato atto che con "verbale di delegazione trattante", sottoscritto in data 16.05.2019, formato sulla base dell'art. 67 e seguenti, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni/Enti Locali stipulato in data 21.05.2015, è stato determinato:

- di attribuire a coloro che svolgono funzioni di ufficiale di stato civile ed elettorale un'indennità di specifica responsabilità;
- di attribuire l'indennità per servizio esterno prevista dall'art. 56 quinquies, comma 1 del CCNL;
- di attribuire l'indennità di maneggio valori;
- di attribuire ad un dipendente per ogni area una maggiorazione del 30% del valore medio pro capite da assegnare per le performances individuali;
- di ripartire il fondo per le performances collettive, dopo la deduzione delle voci indicate ai punti precedenti;

Viste le schede di valutazione della performance redatte dai responsabili delle posizioni organizzative;

Ritenuto pertanto di liquidare la spesa di € 9.603,76 relativa al fondo salario accessorio con addebito alla missione 01 – programma 02 – titolo 1 – macroaggregato 101 del bilancio di previsione 2020/2022 come segue:

- € 417,39 indennità di specifica responsabilità;
- € 1.000,00 indennità di maneggio valori;
- € 456,00 indennità servizio esterno;
- € 1.166,49 per le performances individuali;
- € 6.563,88 per le performances collettive;

Visto l'art. 169 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (gestione del bilancio);

DETERMINA

per le motivazione espresse in premessa:

1) di ripartire il fondo in base alle norme dettate dal C.C.N.L. del 21.05.2018 e sulla base delle schede di valutazione delle performance redatte dai responsabili delle posizioni organizzative;

2) di addebitare la spesa di € 9.603,76 relativa al fondo salario accessorio con addebito alla missione 01 – programma 02 – titolo 1 – macroaggregato 101 del bilancio di previsione 2020/2022 come segue:

- € 417,39 indennità di specifica responsabilità;
- € 1.000,00 indennità di maneggio valori;
- € 456,00 indennità servizio esterno;
- € 1.166,49 per le performances individuali;
- € 6.563,88 per le performances collettive.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firmato digitalmente

GIARDINO CRISTINA