



COMUNE DI BORGONE SUSA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Originale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

25/11/2020

N. 215

OGGETTO: Retribuzione di risultato a favore dei responsabili delle Posizioni Organizzative per l'anno 2019. Liquidazione.

IL SINDACO RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Con i poteri:

- dell'art. 53, comma 23, legge 23.12.2000 n. 388;
- dell'art. 7, comma 2 del Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 47 del 10.5.2011;

Visto il Decreto del Vice Sindaco n. 7 dell'1.10.2019 con il quale è stata attribuita al Sindaco la responsabilità del Servizio Personale con decorrenza immediata;

Visto l'art. 15 CCNL relativo al personale comparto funzioni locali sottoscritto il 21.5.2018 (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato);

Dato atto che con decreto del Sindaco n. 7 del 29.12.2017:

- veniva conferito, per il periodo 1.1.2018 sino alla durata del mandato istituzionale del Sindaco (26.5.2019):
 - alla sig.ra Cristina GIARDINO - categoria "D" posizione economica "D.1" - l'incarico di posizione organizzativa dell'Area Amministrativa/Finanziaria;
 - all'arch. l'arch. Paola MARGRIT - categoria "D" posizione economica "D.3" - l'incarico di posizione organizzativa per l'area tecnica;
- veniva fissata la retribuzione di posizione come segue:

• P.O. Area Amministrativa/Finanziaria rag. Cristina GIARDINO	€ 8.550,00;
• P.O. Area Tecnica arch. Paola MARGRIT	€ 9.000,00;

annui lordi per tredici mensilità;

- veniva determinata la retribuzione di risultato nella misura del 15% della retribuzione di posizione assegnata al responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria e all'Area Tecnica;

Richiamato il proprio decreto n. 2 del 28.5.2019 con il quale, a seguito delle elezioni amministrative in data 26 maggio 2019 nell'ambito delle quali lo scrivente è risultato eletto Sindaco del Comune di Borgone Susa per il mandato amministrativo 2019/2024, è stato conferito l'incarico di Posizione organizzativa:

- dell'Area Tecnica all'arch. Paola MARGRIT – dipendente di categoria D – attribuendole una indennità di posizione annua lorda per tredici mensilità pari a € 9.000,00 e una retribuzione di risultato pari al 15%;

- dell'Area Amministrativa/Finanziaria a Cristina GIARDINO – dipendente di categoria D – attribuendole una indennità di posizione annua lorda per tredici mensilità pari a € 8.550,00 e una retribuzione di risultato pari al 15%;

con decorrenza dal 28.5.2019 sino alla durata del mandato istituzionale del Sindaco;

Vista la deliberazione G.C. n. 9 del 23.1.2018 con la quale viene nominato, per il periodo 1.1.2018/31.12.2019, il Nucleo Indipendente di Valutazione, per l'adempimento delle competenze indicate dall'art. 14 del citato D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;

Dato atto che alle posizioni organizzative dell'Area Amministrativa/finanziaria e dell'Area Tecnica sono stati assegnati gli obiettivi per l'anno 2019;

Dato atto che con deliberazione G.C. n. 36 dell'8.5.2008 è stata determinata la graduazione delle posizioni organizzative;

Visto il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 47 del 10.5.2011 (alla luce dei principi introdotti dal D.Lgs. 27.10.2009 n. 150), ed in particolare l'art. 22 che disciplina l'attività del Nucleo di Valutazione;

Visto il proprio Decreto n. 2 del 28.2.2020 con il quale è stato nominato il NIV del Comune di Borgone Susa per il periodo 1.1.2020/31.12.2020, con riserva di prosecuzione per gli anni 2021 e 2022 nei seguenti termini:

- Segretario Comunale – presidente;
- Dott.ssa Elda MILANESIO – componente;

Visto il documento 16.11.2020 redatto dal Nucleo Indipendente di Valutazione, come sopra nominato, relativamente alla valutazione di ciascuna posizione organizzativa;

Considerato pertanto di liquidare al personale dipendente apicale la retribuzione di risultato per l'anno 2019, come segue, sulla base del computo allegato al presente atto:

- Cristina GIARDINO: € 1.282,50;
- Paola MARGRIT: € 1.350,00;

Atteso che la spesa globale di € 2.632,50 trova riscontro nel bilancio di previsione 2020/2022:

- missione 01, programma 02, titolo 1, macroaggregato 101 cap 1021.3 relativamente all'Area Amministrativa/finanziaria;
- missione 01, programma 06, titolo 1, macroaggregato 101 cap 1081.2 relativamente all'Area Tecnica;

DETERMINA

1) di liquidare al personale dipendente apicale la retribuzione di risultato per l'anno 2019 come segue:

- ▲ Cristina GIARDINO: € 1.282,50;
- ▲ Paola MARGRIT: € 1.350,00;

sulla base del computo allegato al presente atto;

2) di dare atto che la spesa globale di € 2.632,50 trova riscontro nel bilancio di previsione 2020/2022:

- missione 01, programma 02, titolo 1, macroaggregato 101 cap 1021.3 relativamente all'Area Amministrativa/finanziaria;
- missione 01, programma 06, titolo 1, macroaggregato 101 cap 1081.2 relativamente all'Area

Tecnica.

Borgone Susa, 25.11.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firmato digitalmente

MELE DIEGO